



الخصخصة في المجال الرياضي في ظل التطورات الراهنة للرياضة السعودية

بالتطبيق على بعض إدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة

الباحث: سالم بن علي أحمد الزهراني

Saalzhrani1@kau.edu.sa

طالب ماجستير، قسم الإدارة الرياضية، كلية الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز

الدكتور: عمار بن سعيد مريشيد الرفاعي

استاذ مشارك، كلية الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز

asalrefaei@kau.edu.sa

المخلص:

هدفت الدراسة إلى التعرف على واقع الخصخصة في المجال الرياضي في المملكة العربية السعودية، ما هي أهم المبررات الداعمة لعملية الخصخصة في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية وما درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة، والتعرف على أهم المشكلات والمعوقات التي تقف تجاه عملية خصخصة المؤسسات الرياضية في المملكة العربية السعودية. والتعرف على إيجابيات وسلبيات الخصخصة في المجال الرياضي السعودي. تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، حيث قام الباحث بتجميع بيانات عن الخصخصة في المجال الرياضي في ظل التطورات الراهنة للرياضة السعودية بالتطبيق على بعض إدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة، يتكون مجتمع البحث من بعض إدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة، وعددهم (٨٠) إداري، وتوصلت الدراسة إلى ان العاملين بإدارات الأندية



الرياضية بمدينة جدة قدروا المتوسط الكلي دور التخصص في تطوير الأندية الرياضية بقيمة متوسط قدرها (٢,٦٣) وهو ما يقابل درجة الموافقة الكبيرة. وقد توزعت نسب الموافقة على عبارات المحور على درجات الموافقة الكبيرة لعبارة واحدة فقط بمتوسط لجميع العبارات حيث تراوحت ما بين (٢,٣٠-٢,٧٨)، وبالنسبة لترتيب عبارات دور التخصص في تطوير الأندية الرياضية فقد جاءت العبارة رقم (٢) والتي تنص على (تساعد التخصص على جلب أفضل التجارب العالمية لتطوير الأندية الرياضية) في الترتيب الأول للعبارات، بينما جاءت العبارة رقم (٣) والتي تنص على (التخصص تؤثر على استقرار الموظفين في المؤسسة الرياضية) في المرتبة الأخيرة. العاملان بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة قدروا المتوسط الكلي لأهم المبررات الداعمة لعملية التخصص في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية بقيمة متوسط قدرها (٢,٨١) وهو ما يقابل درجة الموافقة كبيرة. وقد توزعت نسب الموافقة على عبارات المحور بدرجة الموافقة العالية بمتوسطات تراوحت ما بين (٢,٧٥-٢,٨٩).

الكلمات المفتاحية: التخصص، المجال الرياضي، الأندية الرياضية، المملكة العربية السعودية.

Privatization in the sports field in light of the current developments in Saudi sports

Applied to some sports club administrations in Jeddah

Researcher: Salem bin Ali Ahmed Al-Zahrani

Master's student, Department of Sports Management, College of Business, King

Abdulaziz University

Saalzhrani1@kau.edu.sa

Doctor.: Ammar bin Saeed Marishid Al-Rifai

Associate Professor, College of Business, King Abdulaziz University

asalrefaei@kau.edu.sa



Abstract:

The study aimed to identify the reality of privatization in the sports field in the Kingdom of Saudi Arabia, what are the most important justifications supporting the privatization process in sports institutions in the Kingdom of Saudi Arabia and the degree of acceptance of the employees of sports institutions in the Kingdom of Saudi Arabia for the privatization process, and to identify the most important problems and obstacles that stand in the way of the privatization process of sports institutions in the Kingdom of Saudi Arabia. And to identify the positives and negatives of privatization in the Saudi sports field. The descriptive analytical approach was used, where the researcher collected data on privatization in the sports field in light of the current developments in Saudi sports by applying it to some sports club administrations in Jeddah. The research community consists of some sports club administrations in Jeddah, numbering (80) administrators. The study concluded that employees in sports club administrations in Jeddah estimated the overall average of the role of privatization in developing sports clubs with an average value of (2.63), which corresponds to a high degree of approval. The approval rates for the axis phrases were distributed over the high degrees of approval for only one phrase with an average for all phrases ranging between (2.78–2.30). As for the arrangement of the phrases of the role of privatization in developing sports clubs, phrase No. (2), which states (Privatization helps bring the best international experiences to develop sports clubs), came in the first place for the phrases, while phrase No. (3), which states (Privatization

affects the stability of employees in the sports institution), came in the last place. The employees of the sports clubs administrations in Jeddah estimated the total average of the most important justifications supporting the privatization process in sports institutions in the Kingdom of Saudi Arabia at an average value of (2.81), which corresponds to a high degree of approval. The approval rates for the axis phrases were distributed with a high degree of approval with averages ranging between (2.89–2.75).

Keywords: Privatization, Sports, Sports Clubs, Saudi Arabia.

المقدمة:

تحتل الشراكة بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص مكانة مهمة باعتبارهما قطاعين متكاملين وغير متنافسين هدفهما تحقيق التقدم والنمو للاقتصاد الوطني، وخاصة الشراكة بين اندية الرياضة وسوق العمل لما لها من دور بارز في تحسين وترقية النظام الرياضي أو الترفيهي وتوجيه مخرجاته المتصلة بالجودة والتقنية لينسجم مع احتياجات سوق العمل من جهة، ولضرورة الانفتاح والتعاون المثمر بين الجهات المشرفة على الأندية الرياضية والمسؤولين عن سوق العمل بما يحقق التنسيق والمواءمة إداريا وماليا وفنيا من جهة أخرى. (الحر، ٢٠٠٣م)

ظهرت فكرة الخصخصة في المجال الرياضي في عصر قريب وذلك بعد ظهور وكثرة الاندية الرياضية وكثرة متابعيها واصبحت الرياضة مجال استثماري مربح , حيث كانت الدولة في ذلك لوقت تقوم بتوفير الخدمات لجميع للأندية الرياضية والرياضة بشكل عام ومع ازدياد عدد الاندية الرياضية وازدياد الطلب على الخدمات التي ترغب فيها الاندية الرياضية اصبح توفير هذه الخدمات يشكل حملا كبيرا على ميزانية الدولة مما جعل الدولة غير قادرة على توفير الاموال الكافية لتغطية احتياجات مثل هذه الاندية الرياضية وان الدولة تقوم بالتزامات أخرى تجاه المواطنين، مما دفع العديد من دول العالم إلى خصخصة أنشطتها الرياضية

كوسيلة لتقليل حجم المصروفات على الإنفاق العام وللمحد من هذه الظاهرة باعتبار أن الخصخصة وسيلة تهدف إلى إصلاح الأوضاع الاقتصادية في دولة ما باتخاذ عدد من الاجراءات الاقتصادية المدروسة ترافقها تغييرات جذرية لمفهوم أو فلسفة الدولة في إدارة الاقتصاد بتعديل العديد من القوانين الاقتصادية المتعلقة بالخصخصة والاستثمار، مع الاخذ بالاعتبار التدرج في عملية الخصخصة وعدم التسرع فيها حتى لا تحدث اخطاء تقشل الاصلاحات الاقتصادية للدول.

مشكلة البحث:

تواجه الاندية الرياضية عدداً من التحديات أهمها وجود اختلالات في سوق العمل تتمثل في كثرة الصرف على هذه الاندية دون توفير متطلباتها المالية والتي تمثلت في جلب المحترفين والمدربين وأضف الي ذلك افتقار الكثير من الأندية الرياضية لمفهوم التسويق الرياضي الذي هو أساس نجاح الاندية الرياضية.

إن وجود العدد الكافي من الجمهور في الدوري الممتاز السعودي ودخولهم لكافة المباريات واحتدام المنافسة الرياضية بين الفرق جعل من الجمهور وحضوره ركن أساسي في الدوريات المحلية مما يشجع الكثير من الشركات الخاصة في الدخول الي الخصخصة والاستثمار الرياضي.

وعليه لا بد من التوجه المستقبلي لتكثيف الخدمات والأنشطة مع ظروف البيئة المتغيرة وتوفير الأطر المناسبة لتحسين البرامج بتعزيز الاستثمار الرياضي.

الملاحظ أن في الفترة الاخيرة غالبية اقتصاديات العالم اتجهت نحو الخصخصة كخيار للجودة وتقليل التكاليف ونجد في كثير من البلدان تقف الدول في دور المراقب للأداء العام لكافة القطاعات والمؤسسات ومن هنا تتمثل مشكلة البحث في التعرف على واقع الخصخصة في المجال الرياضي في ظل التطورات الراهنة للرياضة السعودية وهل ساعدت في تطوير المجال الرياضي؟

أهمية البحث:

الأهمية النظرية:

أهمية البحث تتمثل في القاء وتسليط الضوء على موضوع الخصخصة في المجال الرياضي في المملكة العربية السعودية في ظل التطورات الراهنة في الرياضة، التعرف على سلبيات وإيجابيات الخصخصة في هذا القطاع الحيوي ومعالجة المشكلات والاختفاق إن وجدت.

الأهمية التطبيقية:

1. تتضح أهمية الدراسة في ضوء الدور المهم الذي تلعبه الخصخصة في المجال الرياضي بالنسبة للأندية الرياضية في الاستمرارية وتوفير الموارد المالية التي تسهم في تطور النادي الرياضي.
2. يمكن الاستفادة من نتائج هذه الدراسة في تبصرة مديري الاندية ومجالس ادارتها بإيجابيات وسلبيات الخصخصة بالنسبة للأندية الرياضية وكيف ينبغي لهم أن يتعرفوا على هذه النموذج الذي اصبح يسيطر على كافة الأعمال.
3. يمكن أن يساعد متخذي القرار في المؤسسات الرياضية والاندية بصورة عامة والاندية الرياضية السعودية على وجه الخصوص.

أسئلة البحث:

1. ما دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية؟
2. ما المبررات الداعمة لعملية الخصخصة في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية؟
3. ما درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة؟
4. ما مدى زيادة الخصخصة من احترافية الأندية؟
5. ما مدى جذب الخصخصة للاستثمارات في المجال الرياضي؟

أهداف البحث:

تتمثل اهداف البحث في النقاط التالية:

١. التعرف على واقع الخصخصة في المجال الرياضي في المملكة العربية السعودية.
٢. ما هي أهم المبررات الداعمة لعملية الخصخصة في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية؟
٣. ما درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة؟
٤. التعرف على أهم المشكلات والمعوقات التي تقف تجاه عملية خصخصة المؤسسات الرياضية في المملكة العربية السعودية .
٥. التعرف على إيجابيات وسلبيات الخصخصة في المجال الرياضي السعودي.

مفهوم الخصخصة:

تتطوي الخصخصة على فكرة واحدة هي بيع المشروعات المملوكة للدولة أو نقل ملكيتها إلى القطاع الخاص أو منح هذا القطاع حق إدارتها بدلاً عن الدولة (الربيعي، ٢٠٠٨، ص٧).

هي تحويل منشأة الأعمال من ملكية وإدارة القطاع العام إلى القطاع الخاص عن طريق بيع الأصول (دحلان، ٢٠٠٩، ص ٧٥) .

والتخصيص هو عبارة عن إجراء يتم بموجبه نقل الملكية والرقابة والنشاط للمؤسسات المملوكة بواسطة الحكومة إلى القطاع الخاص عن طريق بيعها جزئياً أو كلياً وذلك بشكلها القائم أو بواسطة بيع الأصول التي يتبع التصفية مصحوباً بإعادة توجيه الموارد وإعادة هيكلة للمؤسسات القائمة والتحرر من التدخل السياسي (ماهر، ٢٠١١، ص١٦) .

تعريف الخصخصة الرياضية:

هي عملية بيع أو تحويل المؤسسات الرياضية أو الأنشطة التي تحت القطاع العام إلى القطاع الخاص (آل حبيش وبابكر، ٢٠١٧).

أهداف الخصخصة في المجال الرياضي:

١. رفع كفاءة ومستوى الجودة في الأداء للمؤسسات والعاملين بقطاع الرياضة لضمان الربح.
٢. نشر ثقافة وتوعية وتشجيع القطاع الخاص في الاستثمار في المجال الرياضي.

٣. إدخال الاصلاحات على البنى التحتية والهيكل التنظيمية وعلى القوانين واللوائح التنظيمية والمالية في المجال الرياضي
٤. اشتراك العاملين في المجال الرياضي كمساهمين مع المستثمرين من القطاع الخاص
٥. الخصخصة تعمل على تشجيع المنافسة في القطاع الاقتصادي والاستفادة من خبرات القطاع الخاص في الاستثمار في المجال الرياضي.
٦. زيادة فرص العمل للرياضيين في القطاع الرياضي لإدارة مشاريع الخصخصة المختلفة. (مونس شجاع , ٢٠١٤م)

الدراسات السابقة:

١. دراسة غانم (٢٠٢٠م) بعنوان متطلبات تطبيق الخصخصة في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر اعضاء هيئاتها الإدارية, جامعة الموصل, العراق. هدف البحث إلى بناء مقياس متطلبات الخصخصة في الندية الرياضية العراقية ولتعرف على متطلبات تطبيق الخصخصة في الندية الرياضية العراقية من وجهة نظر اعضاء هيئاتها الإدارية ، وتم استخدام المنهج الوصفي، وتكونت عينة البحث من (٢٢٢) عضواً من اعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية ،تم اختيارهم بطريقة عشوائية، وفي جمع البيانات مع اعداد أداة استبيان للتعرف على متطلبات الخصخصة ، وفي التحليل الاحصائي للبيانات تم استخدام المتوسط الحسابي المرجح والنسبة المئوية وكأنت أهم الاستنتاجات هي ضرورة توفير الاراضي لإقامة المنشآت الرياضية للأندية ومنح ادارات الاندية الحرية في استثمار منشآتها وتوفير الدعم الحكومي والاطر التشريعية والقانونية التي تضمن حقوق جميع الاطراف من عاملين ومستثمرين والإدارات في الاندية وتوفير البيئة الملائمة للاستثمار وتهيئة الرأي العام لتقبل الخصخصة وهيكله الانظمة الإدارية المعمول بها وتوفير مصادر الدخل المختلفة لدعم النشاطات الرياضية .

٢. دراسة قرماش وهيبه (٢٠١٨م)، أهمية الاستثمار في مجال الإدارة الرياضية الإلكترونية بالجزائر , المجلة العلمية للتربية البدنية و الرياضية, العدد ١ مجلد ١٧. يشهد العالم اليوم نقلة نوعية ملموسة في مختلف

مجالات الرياضية والاقتصادية الرقمية من خلال اقتصاد المعرفة والتي أدت إلى نقل التجارة في شكلها المادي إلى التجارة الإلكترونية وتحويل الأقسام في مختلف المجالات إلى الإدارة الإلكترونية. أصبح من الضروري اليوم للجزائر التكيف مع التطورات العالمية لنقل الإدارة من صورتها التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية ، وخاصة في المجال الرياضي.

لذلك يجب على الجزائر أن تمنح هذا المجال ، حيث إنه قطاع سريع النمو ، فأنت تتعامل مع الرياضة كصناعة حقيقية وتعمل على تشجيع الاستثمارات المحلية والأجنبية من أجل خلق المناخ المناسب للنهوض بهذا القطاع.

التعليق على الدراسات السابقة:

من خلال ما تم التطرق اليه من دراسات سابقة نجد أن غالبية الدراسات السابقة قد تناولت موضوع الخصخصة في المجال الرياضي وقد توصلت الي أهميته القصوى في ظل التردّي الحاصل للمستوى الرياضي للأندية العربية بصفة عامة وعدم وجود العقل الاحترافي في ظل التنافس الخارجي على البطولات القارية والعالمية لذا نجد أن غالبية الدراسات تشير الي ضرورة الاسراع في عملية الخصخصة الرياضية وذلك تحقيقا للاحترافية والجودة في المجال الرياضي.

منهج البحث:

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في البحث الحالي، حيث أن استخدام هذا المنهج سيساعد في التوصل إلى الأهداف المرجوة والخروج بتوصيات ومقترحات قد تسهم في إيجاد حلول لمشكلة البحث.

مجتمع البحث:

يتكون مجتمع البحث من بعض ادارات الاندية الرياضية بمدينة جدة، وعددهم (٨٠) إداري تم اختيارهم بشكل عشوائي.

عينة البحث:

العينة هي وحدات جزئية من المجتمع يتم اختيارها وفقاً لأسس وقواعد إحصائية محددة. فقد تم أخذ عينة عشوائية غير احتمالية من مجتمع البحث الكلي، حيث تم توزيع الاستبيان بشكل إلكتروني على عدد (١٠٠) إداري، وتم التوصل إلى استجابة (٨٣)، وعند التحليل تم استبعاد (٣) استمارات لعدم اكتمالها، ليصبح عدد العينة (٨٠) بعض ادارات الاندية الرياضية بمدينة جدة، ليمثل هذا العدد عينة البحث.

أداة البحث:

تم استخدام الاستبانة كأداة لهذه الدراسة، لجمع المعلومات والبيانات المتعلقة بها، نظراً لطبيعتها من حيث أهدافها ومنهجها ومجتمعها.

تمثلت مجالات القياس لأداة البحث في قسمين هما:

البيانات الديموغرافية: واشتملت على: العمر، المؤهل الأكاديمي، المسمى الوظيفي.

الأسئلة الخاصة بمحاور الدراسة: يحتوي على (٣٠) عبارة موزعة على خمسة محاور كالآتي:

- المحور الأول: دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية، ويحتوي على ٨ عبارات.
- المحور الثاني: أهم المبررات الداعمة لعملية الخصخصة في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية.
- المحور الثالث: الخصخصة تزيد من احترافية الأندية.
- المحور الرابع: الخصخصة تزيد من احترافية الأندية.
- المحور الخامس: الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة.

صدق الاتساق الداخلي للاستبانة:

تم حساب الاتساق الداخلي لأداة البحث من خلال حساب معامل الارتباط لبيرسون بين كل عبارة ودرجة المحور الذي تتبع له، وكانت النتائج كما يوضحها الجدول التالي:

جدول الاتساق الداخلي لعبارات الاستبيان.

المحور	رقم العبارة	معامل الارتباط	الدلالة الاحصائية	رقم العبارة	معامل الارتباط	الدلالة الاحصائية
دور الخبصة في تطوير الاندية الرياضية	1	.446(**)	.000	5	.571(**)	.000
	2	.600(**)	.000	٦	.501(**)	.000
	٣	.307(**)	.000	٧	.574(**)	.000
	4	.613(**)	.000	٨	.686(**)	.000
أهم المبررات الداعمة لعملية الخبصة في المؤسسات الرياضية	1	.760(**)	.000	4	.720(**)	.000
	٢	.779(**)	.000	٥	.812(**)	.000
	3	.710(**)	.000			
درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية لعملية الخبصة	1	.634(**)	.000	4	.582(**)	.000
	٢	.405(**)	.000	٥	.720(**)	.000
	3	.690(**)	.000			
الخبصة تزيد من احترافية الأندية	١	.696(**)	.000	٤	.884(**)	.000
	٢	.663(**)	.000	٥	.898(**)	.000
	٣	.817(**)	.000	٦	.886(**)	.000

.000	.681(**)	٤	.000	.727(**)	١	الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة
.000	.480(**)	٥	.000	.749(**)	٢	
.000	.811(**)	٦	.000	.769(**)	٣	

(**) دالة عند مستوى دلالة إحصائي (٠,٠١)

الجدول السابق يبين معاملات ارتباط بيرسون بين كل عبارة من عبارات من عبارات الاستبيان ودرجة المحور الذي تتبع له، وتظهر معاملات الارتباط لبيرسون والدلالة الإحصائية، فنجد أن جميع معاملات الارتباط جاءت موجبة مرتفعة وتتراوح قيمها بين (٠,٣٠٧ - ٠,٨٩٨) ودالة عند مستوى دلالة إحصائية (٠,٠١)، مما يشير إلى أن الاستبيان يمتاز بصدق الاتساق الداخلي وأن عباراته ترتبط بالمحاور بصورة كبيرة وبالتالي فإن العبارات في كل محور تقيس ما صُممت من أجله.

ثبات الاستبانة:

للتحقق من ثبات أداة البحث تم استخدام معاملات ألفا كرونباخ، وجاءت النتائج كما في الجدول التالي:

جدول معاملات الثبات للاستبانة

المحاور	عدد العبارات	ألفا كرونباخ
دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية	٨	٠,٧٦٨
أهم المبررات الداعمة لعملية الخصخصة في المؤسسات الرياضية	٥	٠,٨٠١
درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية لعملية الخصخصة	٥	٠,٧٣٦
الخصخصة تزيد من احترافية الأندية	٦	٠,٨٦٤
الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة	٦	٠,٧٠٨

الجدول السابق يوضح معاملات الثبات بطريقة (ألفا كرونباخ) لأداة البحث. نجد أن معاملات ألفا كرونباخ للمحاور تراوحت بين (٠,٧٠٨ - ٠,٨٦٤)، بينما بلغت قيمة ألفا كرونباخ للأداة ككل (٠,٨٩٧)، نلاحظ أن جميع معاملات الثبات جاءت مرتفعة. مما سبق من نتائج الثبات فإنه يمكن التوصل إلى أن الأداة تمتاز بالثبات، مما يجعل الباحث مطمئن لإجابات أفراد العينة على الاستبانة وبالتالي فإن النتائج التي سيتم التوصل إليها من خلال الاستبانة ستكون موثوقة ويعتمد عليها في الوصول إلى القرارات السليمة.

جدول أوزان الإجابات حسب مقياس ليكرت الثلاثي

الإجابة	الوزن	المتوسط الموزون
أوافق	٣	من ٢,٣٣ إلى ٣
إلى حد ما	٢	من ١,٦٧ إلى ٢,٣٣
غير موافق	١	من ١ إلى ١,٦٧

تم حساب المتوسطات الحسابية المرجحة لكل عبارة من عبارات أداة البحث ومقارنتها مع المدى الموجود في الجدول السابق وتعطى الإجابة المقابلة للمدى الذي يقع بداخله متوسط العبارة.

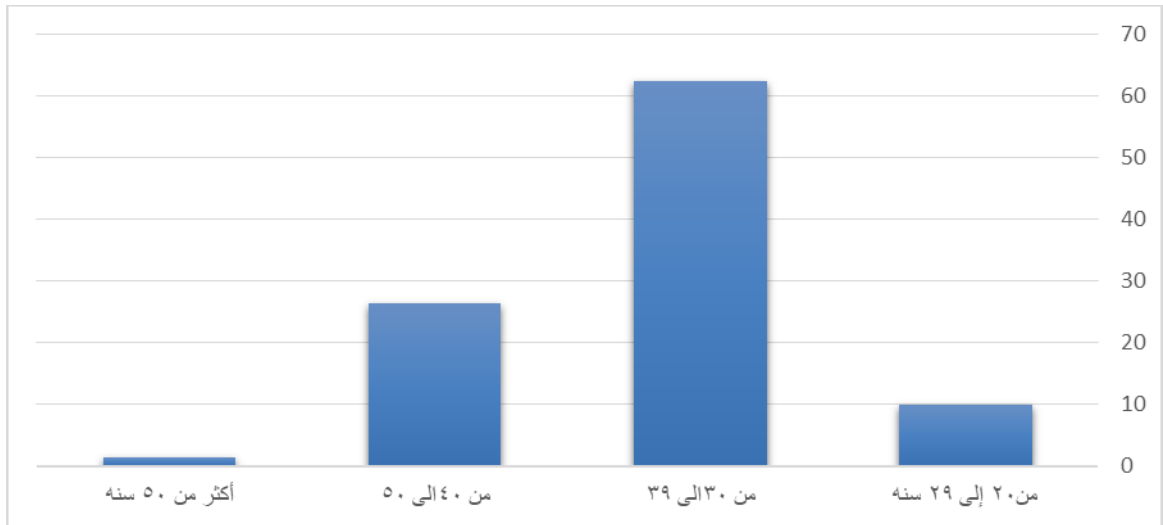
البيانات الشخصية لعينة الدراسة:

جدول توزيع عينة الدراسة وفقاً لمتغير العمر

النسبة %	العدد	فئات المتغير
10.0	8	من ٢٠ إلى ٢٩ سنة
62.5	50	من ٣٠ إلى ٣٩
26.3	21	من ٤٠ إلى ٥٠

1.3	1	أكثر من ٥٠ سنة
100.0	80	المجموع

الجدول أعلاه يوضح النسب والتكرارات لتوزيع أفراد العينة على حسب متغير العمر، فنجد أن حوالي ٥٠ من المستجيبين ويمثلون ما نسبته (٦٢,٥%) أعمارهم من (من ٣٠ إلى ٣٩) وهي الفئة الغالبة، ٢١ فرد من أفراد العينة ويمثلون ما نسبته ٢٦,٣% في المستوى في الفئة العمرية (من ٤٠ إلى ٥٠) سنة، في حين ٨، ١، ويمثلون ما نسبته (١٠,٠%، ١,٣%) في الفئتين العمريتين (من ٢٠ إلى ٢٩ سنة - أكثر من ٥٠ سنة) على التوالي. الشكل التالي يوضح هذه النسب:

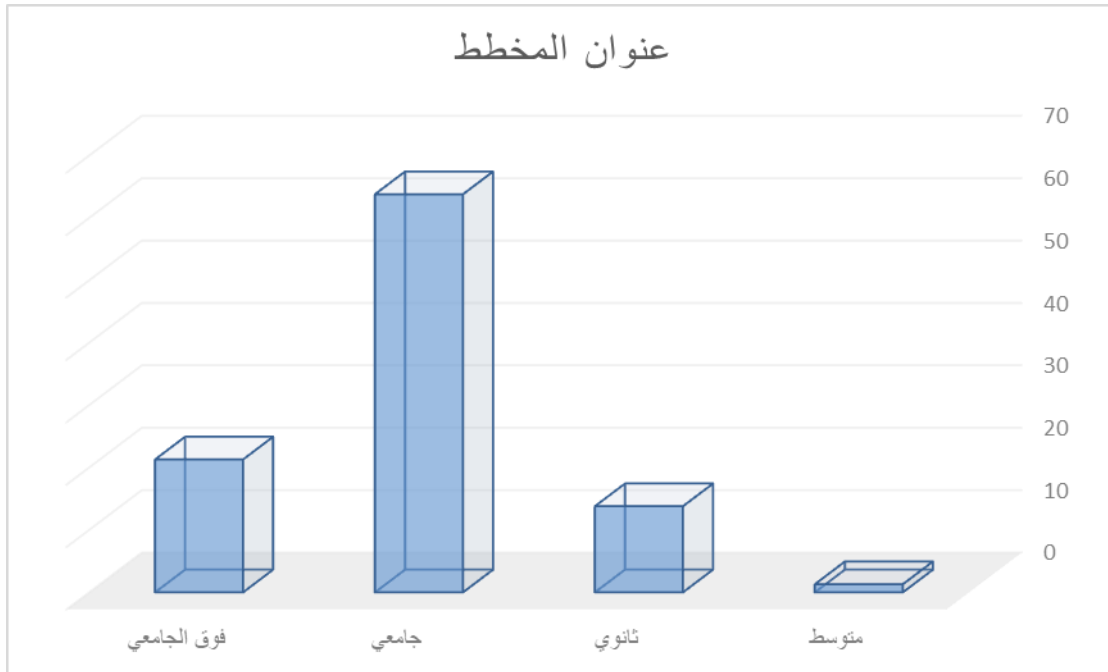


جدول توزيع عينة الدراسة وفقاً لمتغير المؤهل الأكاديمي

النسبة %	العدد	فئات المتغير
0	0	ابتدائي
1.3	1	متوسط
13.8	11	ثانوي

63.8	51	جامعي
21.3	17	فوق الجامعي
100.0	80	المجموع

الجدول أعلاه يوضح النسب والتكرارات لتوزيع أفراد العينة على حسب متغير المؤهل الأكاديمي، فنجد أن حوالي ٥١ من المستجيبين ويمثلون ما نسبته (٦٣,٨%) بمؤهل أكاديمي جامعي، ١٧ فرد ويمثلون ما نسبته (٢١,٣%) بمؤهل فوق الجامعي، و ١١ فرد ويمثلون ما نسبته (١٣,٨%) للفئتين متوسط و ثانوي على التتابع. الشكل التالي يوضح هذه النسب:

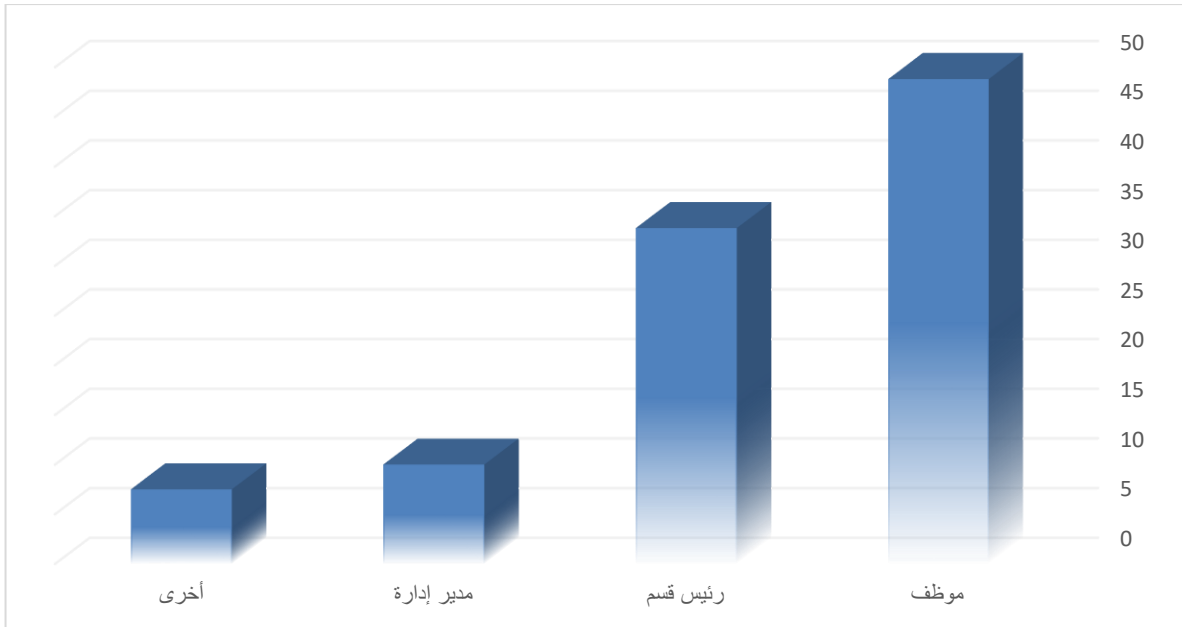


جدول توزيع عينة الدراسة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي

النسبة %	العدد	فئات المتغير
48.8	39	موظف
33.8	27	رئيس قسم

10.0	8	مدير إدارة
7.5	6	أخرى
100.0	80	المجموع

الجدول أعلاه يوضح النسب والتكرارات لتوزيع أفراد العينة على حسب متغير المسمى الوظيفي، فنجد أن حوالي ٣٩ من المستجيبين ويمثلون ما نسبته (٤٨,٨%) عبارة عن موظفين وهي النسبة الغالبة، في حين نجد ٢٧ فرد من المستجيبين ويمثلون ما نسبته (٣٣,٨%) عبارة عن رؤساء أقسام، في حين نجد ٨,٦ ويمثلون ما نسبته (١٠%-٧,٥%) عبارة عن أخرى ومدير إدارة على التتابع. الشكل التالي يوضح هذه النسب:



تحليل إجابات المحور الأول: دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية

جدول المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات أفراد العينة على عبارات (دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية).

الترتيب	درجة الموافقة	الانحراف المعياري	المتوسط	العبرة	ت
٤	كبيرة	0.48	2.73	تعمل الخصخصة على تحديد مواصفات المنتج الرياضي للنادي الرياضي.	١
١	كبيرة	0.48	2.78	تساعد الخصخصة على جلب أفضل التجارب العالمية لتطوير الأندية الرياضية.	٢
٨	كبيرة	0.75	2.30	الخصخصة تؤثر على استقرار الموظفين في المؤسسة الرياضية	٣
٥	كبيرة	0.58	2.65	الخصخصة تساهم في خفض النفقات وتحسين الميزانية العامة لدى المؤسسات الرياضية.	٤
٣	كبيرة	0.51	2.76	الخصخصة تهدف إلى تطوير أداء موظفي المؤسسة.	٥
٢	كبيرة	0.48	2.77	تحويل الاندية الرياضية إلى القطاع الخاص يؤدي إلى تقليل الوقت الضائع واستغلال أفضل لوقت العمل.	٦
٦	كبيرة	0.56	2.63	الخصخصة الحل الافضل للتضخم الوظيفي في الاندية الرياضية.	٧
٧	كبيرة	0.72	2.38	خصخصة الاندية الرياضية ساهمت في زيادة الأمان الوظيفي لدى العاملين لديها.	٨
	كبيرة	0.57	2.63	المحور ككل	

الجدول أعلاه يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور دور الخصخصة في تطوير الأندية الرياضية فمن خلال المتوسط العام والذي بلغ (٢,٦٣) يقع بداخل الفئة

الثالثة لمعيار ليكرت الثلاثي والتي تعني أن أفراد العينة بدرجة كبيرة على عبارات محور (دور التخصصية في تطوير الاندية الرياضية).

وبناء على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية نجد أن العبارة (تساعد التخصصية على جلب أفضل التجارب العالمية لتطوير الاندية الرياضية) في بداية الترتيب بمتوسط بلغ (٢,٧٨) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تحويل الاندية الرياضية إلى القطاع الخاص يؤدي إلى تقليل الوقت الضائع واستغلال أفضل لوقت العمل) بمتوسط بلغ (٢,٧٧) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (التخصصية تهدف إلى تطوير أداء موظفي المؤسسة) بمتوسط بلغ (٢,٧٦) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تعمل التخصصية على تحديد مواصفات المنتج الرياضي للنادي الرياضي) بمتوسط بلغ (٢,٧٣) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (التخصصية تساهم في خفض النفقات وتحسين الميزانية العامة لدى المؤسسات الرياضية) بمتوسط بلغ (٢,٦٥) ودرجة موافقة كبيرة، تليها العبارة (التخصصية الحل الافضل للتضخم الوظيفي في الاندية الرياضية) بمتوسط بلغ (٢,٦٣) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تخصصية الاندية الرياضية ساهمت في زيادة الأمان الوظيفي لدى العاملين لديها بمتوسط بلغ (٢,٣٨) ودرجة موافقة كبيرة، وأخيراً العبارة (التخصصية تؤثر على استقرار الموظفين في المؤسسة الرياضية) بمتوسط بلغ (٢,٣٠) ودرجة موافقة متوسطة.

تحليل إجابات المحور الثاني: أهم المبررات الداعمة لعملية التخصصية في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية

جدول المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات أفراد العينة على عبارات (أهم المبررات الداعمة لعملية التخصصية في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية).

ت	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	درجة الموافقة	الترتيب
---	---------	---------	-------------------	---------------	---------

١	كبيرة	0.36	2.89	١	تساعد على جودة واحترافية العمل.
٣	كبيرة	0.46	2.80	٢	تؤدي إلى إيجاد روح التنافس على المستوى الفردي بين العاملين.
٢	كبيرة	0.39	2.85	٣	تساعد في تفعيل نظام المحاسبية.
٤	كبيرة	0.46	2.76	٤	توفر ارقى المهارات العالمية للمتدربين.
٥	كبيرة	0.46	2.75	٥	تشجيع الابتكارات العلمية.
	كبيرة	0.43	2.81		المحور ككل

الجدول أعلاه يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور أهم المبررات الداعمة لعملية التخصص في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية فمن خلال المتوسط العام والذي بلغ (٢,٨١) يقع بداخل الفئة الثالثة لمعيار ليكرت الثلاثي والتي تعني أن أفراد العينة بدرجة كبيرة على عبارات محور (أهم المبررات الداعمة لعملية التخصص في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية).

وبناء على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية نجد ان العبارة (تساعد على جودة واحترافية العمل) في بداية الترتيب بمتوسط بلغ (٢,٨٩) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تساعد في تفعيل نظام المحاسبية) بمتوسط بلغ (٢,٨٥) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تؤدي إلى إيجاد روح التنافس على المستوى الفردي بين العاملين) بمتوسط بلغ (٢,٨٠) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (توفر ارقى المهارات العالمية للمتدربين) بمتوسط بلغ (٢,٧٦) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تشجيع الابتكارات العلمية) بمتوسط بلغ (٢,٧٥) ودرجة موافقة كبيرة.

تحليل إجابات المحور الثالث: درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية
الخصخصة

جدول المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات أفراد العينة على عبارات (درجة تقبل منسوبي
المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة).

الترتيب	درجة الموافقة	الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة	ت
2	كبيرة	0.63	2.43	هنالك تقبل للخصخصة في المؤسسات الرياضية من قبل منسوبي المؤسسات.	١
1	كبيرة	0.58	2.65	تعمل على رفع قدرات المنسوبين وتأهيلهم.	٢
5	متوسطة	0.88	1.80	لا أتفق مع خصخصة المؤسسات الرياضية.	٣
4	متوسطة	0.81	2.14	تخلق نوع من العطالة بعد تسريح العاملين.	٤
3	كبيرة	0.73	2.35	تقلل من جلب العمالة الوافدة.	٥
	متوسطة	0.72	2.27	المحور ككل	

الجدول أعلاه يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور
درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة، فمن خلال المتوسط
العام والذي بلغ (٢,٢٧) يقع بداخل الفئة الثالثة لمعيار ليكرت الثلاثي والتي تعني أن أفراد العينة بدرجة
متوسطة على عبارات محور (درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية
الخصخصة).

وبناء على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية نجد أن العبارة (تعمل على رفع قدرات المنسويين وتأهيلهم) في بداية الترتيب بمتوسط بلغ (٢,٦٥) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (هنالك تقبل للخصخصة في المؤسسات الرياضية من قبل منسوبي المؤسسات) بمتوسط بلغ (٢,٤٣) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تقلل من جلب العمالة الوافدة) بمتوسط بلغ (٢,٣٥) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تخلق نوع من العطالة بعد تسريح العاملين) ودرجة موافقة متوسطة، وفي المرتبة الخامسة والأخيرة حلت العبارة (لا أتفق مع خصخصة المؤسسات الرياضية) بمتوسط بلغ (١,٨٠) ودرجة موافقة متوسطة.

تحليل إجابات المحور الرابع: الخصخصة تزيد من احترافية الأندية.

جدول المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات أفراد العينة على عبارات (الخصخصة تزيد من احترافية الأندية).

ت	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	درجة الموافقة	الترتيب
١	استجلاء الاحتياجات المتجددة بالنسبة للنادي الرياضي.	2.81	0.42	كبيرة	٣
٢	تساعد في بناء معايير دقيقة لضمان جودة المخرج الرياضي.	2.79	0.44	كبيرة	٤
٣	الخصخصة تساعد في تطور النادي الرياضي.	2.88	0.37	كبيرة	١
٤	من ايجابيات الخصخصة رفع مستوى النادي الرياضي.	2.83	0.41	كبيرة	٢
٥	تساعد النادي في استقطاب أفضل المحترفين.	2.75	0.52	كبيرة	٥
٦	تساعد النادي في استقطاب أفضل المدربين.	2.74	0.52	كبيرة	٦
	المحور ككل	2.80	0.45	كبيرة	

الجدول أعلاه يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور الخصخصة تزيد من احترافية الأندية، فمن خلال المتوسط العام والذي بلغ (٢,٨٠) يقع بداخل الفئة الثالثة لمعيار ليكرت الثلاثي والتي تعني أن أفراد العينة بدرجة كبيرة على عبارات محور (الخصخصة تزيد من احترافية الأندية).

وبناء على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية نجد ان العبارة (الخصخصة تساعد في تطور النادي الرياضي) في بداية الترتيب بمتوسط بلغ (٢,٨٨) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (من ايجابيات الخصخصة رفع مستوى النادي الرياضي) بمتوسط بلغ (٢,٨٣) ودرجة موافقة كبيرة، ومن قثم العبارة (استجلاء الاحتياجات المتجددة بالنسبة للنادي الرياضي) بمتوسط بلغ (٢,٨١) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تساعد في بناء معايير دقيقة لضمان جودة المخرج الرياضي) بمتوسط بلغ (٢,٧٩) ودرجة موافقة كبيرة، وفي المرتبة الخامسة حلت العبارة (تساعد النادي في استقطاب أفضل المحترفين) بمتوسط بلغ (٢,٧٥) ودرجة موافقة كبيرة، وفي المرتبة السادسة والأخيرة حلت العبارة (تساعد النادي في استقطاب أفضل المدربين) بمتوسط بلغ (٢,٧٤) ودرجة موافقة كبيرة.

تحليل إجابات المحور الخامس: الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة

جدول المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات أفراد العينة على عبارات (الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة).

الترتيب	درجة الموافقة	الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة	ت
٣	كبيرة	0.44	2.79	تساعد في استقطاب رؤوس الاموال الاجنبية.	١
٤	كبيرة	0.48	2.71	المرونة في التعامل مع القطاع الرياضي من ناحية استثمارية.	٢

٢	كبيرة	0.42	2.8	تساعد الخصخصة في تحديد أهداف النادي الرياضي سواء كانت الاقتصادية او الاجتماعية.	٣
٥	كبيرة	0.55	2.65	الخصخصة لها آثارها الايجابية في زيادة أجور الموظفين في النادي الرياضي	٤
٦	كبيرة	0.75	2.34	تدعو الخصخصة إلى الاستغناء عن العمالة الزائدة في النادي الرياضي مما يزيد من البطالة.	٥
١	كبيرة	0.42	2.81	زيادة مداخيل النادي المالية.	٦
	كبيرة	0.51	2.69	المحور ككل	

الجدول أعلاه يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة، فمن خلال المتوسط العام والذي بلغ (٢,٦٩) يقع بداخل الفئة الثالثة لمعيار ليكرت الثلاثي والتي تعني أن أفراد العينة بدرجة كبيرة على عبارات محور (الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة).

وبناء على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية نجد ان العبارة (زيادة مداخيل النادي المالية) في بداية الترتيب بمتوسط بلغ (٢,٨١) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تساعد الخصخصة في تحديد أهداف النادي الرياضي سواء كانت الاقتصادية او الاجتماعية) بمتوسط بلغ (٢,٨٠) ودرجة موافقة كبيرة، ومن ثم العبارة (تساعد في استقطاب رؤوس الاموال الأجنبية) بمتوسط بلغ (٢,٧٩) ودرجة موافقة كبيرة، تليها العبارة (المرونة في التعامل مع القطاع الرياضي من ناحية استثمارية) بمتوسط بلغ (٢,٧١) ودرجة موافقة كبيرة، وفي المرتبة الخامسة حلت العبارة (الخصخصة لها آثارها الايجابية في زيادة أجور الموظفين في النادي الرياضي) بمتوسط بلغ (٢,٦٥) ودرجة موافقة كبيرة، وأخيراً العبارة (تدعو الخصخصة إلى الاستغناء عن العمالة الزائدة في النادي الرياضي مما يزيد من البطالة) بمتوسط بلغ (٢,٣٤) ودرجة موافقة كبيرة.

الفروق بين المتغيرات الشخصية في محاور أداة الدراسة:

لإيجاد الفروق تم استخدام، وتحليل التباين الأحادي ANOVA للمتغيرات التي تنقسم إلى ثلاث مجموعات فأكثر، كما يلي:

جدول الفروق بين فئات أعمار أفراد العينة في محاور أداة الدراسة

المحاور	مصادر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (F)	مستوى الدلالة
دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية	بين المجموعات	30.858	3	10.286	1.801	.154
	داخل المجموعات	434.130	76	5.712		
	الكلي	464.988	79			
اهم المبررات الداعمة لعملية الخصخصة	بين المجموعات	1.428	3	.476	.177	.912
	داخل المجموعات	204.372	76	2.689		
	الكلي	205.800	79			
درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة	بين المجموعات	21.803	3	7.268	1.482	.226
	داخل المجموعات	372.685	76	4.904		
	الكلي	394.488	79			
الخصخصة تزيد من احترافية الأندية	بين المجموعات	6.025	3	2.008	.413	.744

		4.860	76	369.363	داخـل المجموعات	
			79	375.388	الكلي	
		.966	3	2.898	بين المجموعات	الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة
.886	.215	4.488	76	341.090	داخـل المجموعات	
			79	343.988	الكلي	

الجدول أعلاه يوضح نتائج الفروق بين أعمار أفراد العينة في محاور أداة الدراسة فنجد من خلال قيم مستويات الدلالة الاحصائي لاختبار (F) المقابلة لجميع المحاور أكبر من (0,05) ما يعني عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين أعمار أفراد العين في محاور أداة الدراسة أي الإجابة على محاور أداة الدراسة لا تختلف باختلاف الفئة العمرية لكل فرد من أفراد العينة وذلك عند مستوى دلالة احصائي (0,05).

جدول الفروق بين المؤهل الأكاديمي لأفراد العينة في محاور أداة الدراسة

المحاور	مصادر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط مجموع المربعات	قيمة (F)	مستوى الدلالة
دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية	بين المجموعات	12.296	3	4.099	.688	.562
	داخل المجموعات	452.692	76	5.956		
	الكلي	464.988	79			
اهم المبررات الداعمة لعملية	بين المجموعات	5.504	3	1.835	.696	.557

		2.635	76	200.296	داخل المجموعات	الخصخصة
			79	205.800	الكلي	
.693	.486	2.474	3	7.422	بين المجموعات	درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة
		5.093	76	387.066	داخل المجموعات	
			79	394.488	الكلي	
.444	.903	4.307	3	12.920	بين المجموعات	الخصخصة تزيد من احترافية الأندية
		4.769	76	362.467	داخل المجموعات	
			79	375.388	الكلي	
.342	1.130	4.898	3	14.693	بين المجموعات	الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة
		4.333	76	329.294	داخل المجموعات	
			79	343.988	الكلي	

الجدول أعلاه يوضح نتائج الفروق بين المؤهل الأكاديمي لأفراد العينة في محاور أداة الدراسة فنجد من خلال قيم مستويات الدلالة الاحصائي لاختبار (F) المقابلة لجميع المحاور أكبر من (٠,٠٥) ما يعني عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين مؤهلات أفراد العينة في محاور أداة الدراسة أي الإجابة على محاور أداة الدراسة لا تختلف باختلاف مؤهلات كل فرد من أفراد العينة وذلك عند مستوى دلالة احصائي (٠,٠٥).

جدول الفروق بين المسميات الوظيفية لأفراد العينة في محاور أداة الدراسة.

المحاور	مصادر التباين	مجموع المربعات	درجات	متوسط مجموع	قيمة (F)	مستوى
---------	---------------	----------------	-------	-------------	----------	-------

الدلالة		المربعات	الحرية			
.193	1.614	9.282	3	27.846	بين المجموعات	دور التخصصة في تطوير الاندية الرياضية
		5.752	76	437.141	داخل المجموعات	
			79	464.988	الكلي	
.173	1.703	4.322	3	12.967	بين المجموعات	أهم المبررات الداعمة لعملية التخصصة
		2.537	76	192.833	داخل المجموعات	
			79	205.800	الكلي	
.403	.988	4.937	3	14.811	بين المجموعات	درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية التخصصة
		4.996	76	379.677	داخل المجموعات	
			79	394.488	الكلي	
.137	1.900	8.732	3	26.195	بين المجموعات	التخصصة تزيد من احترافية الأندية
		4.595	76	349.192	داخل المجموعات	
			79	375.388	الكلي	
.076	2.379	9.842	3	29.525	بين المجموعات	التخصصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة
		4.138	76	314.463	داخل المجموعات	
			79	343.988	الكلي	

الجدول أعلاه يوضح نتائج الفروق بين المسميات الوظيفية لأفراد العينة في محاور أداة الدراسة فنجد من خلال قيم مستويات الدلالة الاحصائي لاختبار (F) المقابلة لجميع المحاور أكبر من (٠,٠٥) ما يعني عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المسميات الوظيفية لأفراد العينة في محاور أداة الدراسة أي الإجابة على محاور أداة الدراسة لا تختلف باختلاف المسمى الوظيفي لكل فرد من أفراد العينة وذلك عند مستوى دلالة احصائي (٠,٠٥).

النتائج:

من خلال العرض السابق وما توصلت إليه الدراسة الميدانية من نتائج، تعرض الدراسة الحالية لأهم نتائجها، وهي:

- تشير نتائج الدراسة إلى ان العاملين بإدارات الاندية الرياضية بمدينة جدة قدروا المتوسط الكلي دور الخصخصة في تطوير الاندية الرياضية بقيمة متوسط قدرها (٢,٦٣) وهو ما يقابل درجة الموافقة الكبيرة. وقد توزعت نسب الموافقة على عبارات المحور على درجات الموافقة الكبيرة لعبارة واحدة فقط بمتوسط لجميع العبارات حيث تراوحت ما بين (٢,٧٨-٢,٣٠).
- وبالنسبة لترتيب عبارات دور الخصخصة في تطوير الأندية الرياضية فقد جاءت العبارة رقم (٢) والتي تنص على (تساعد الخصخصة على جلب أفضل التجارب العالمية لتطوير الأندية الرياضية) في الترتيب الأول للعبارات، بينما جاءت العبارة رقم (٣) والتي تنص على (الخصخصة تؤثر على استقرار الموظفين في المؤسسة الرياضية) في المرتبة الأخيرة.
- العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة قدروا المتوسط الكلي لأهم المبررات الداعمة لعملية الخصخصة في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية بقيمة متوسط قدرها (٢,٨١) وهو ما يقابل درجة الموافقة كبيرة. وقد توزعت نسب الموافقة على عبارات المحور بدرجة الموافقة العالية بمتوسطات تراوحت ما بين (٢,٧٥-٢,٨٩).

- وبالنسبة لترتيب عبارات محور فقد حلت العبارة رقم (١) والتي تنص على (تساعد على جودة واحترافية العمل)، بينما حلت العبارة رقم (٥) والتي تنص على (تشجيع الابتكارات العلمية) في المرتبة الأخيرة.
- العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة قدروا المتوسط الكلي لدرجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة بقيمة متوسط قدرها (٢,٢٧) وهو ما يقابل درجة الموافقة متوسطة. وجاءت نسب الموافقة على عبارات هذا المحور ما بين درجات الموافقة الكبيرة لعبارتين فقط بمتوسطات (٢,٦٥-٢,٤٣) ودرجات الموافقة المتوسطة لبقية العبارات بمتوسطات تراوحت ما بين (٢,٣٥-١,٨).
- وبالنسبة لترتيب عبارات محور (درجة تقبل منسوبي المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية لعملية الخصخصة) فقد حلت العبارة رقم (٢) والتي تنص على تعمل على رفع قدرات المنسوبين وتأهيلهم)، بينما حلت العبارة رقم (٣) والتي تنص على (لا أتفق مع خصخصة المؤسسات الرياضية) في المرتبة الأخيرة.
- العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة قدروا المتوسط الكلي الخصخصة تزيد من احترافية الأندية بقيمة متوسط قدرها (٢,٨٠) وهو ما يقابل درجة الموافقة الكبيرة. وجاءت نسب الموافقة على عبارات هذا المحور بدرجات موافقة كبيرة على جميع العبارات بمتوسطات تراوحت ما بين (٢,٨٨-٢,٧٤).
- وبالنسبة لترتيب عبارات محور (الخصخصة تزيد من احترافية الأندية) فقد حلت العبارة رقم (٣) والتي تنص على (الخصخصة تساعد في تطور النادي الرياضي)، بينما حلت العبارة رقم (٦) والتي تنص على (تساعد النادي في استقطاب أفضل المدربين) في المرتبة الأخيرة.
- قدر العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة المتوسط الكلي لمحور (الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة) بقيمة متوسط قدرها (٢,٦٩) وهو ما يقابل درجة الموافقة الكبيرة. وجاءت نسب الموافقة على عبارات هذا المحور بدرجات موافقة كبيرة على جميع العبارات بمتوسطات تراوحت ما بين (٢,٨١-٢,٣٤).

- وبالنسبة لترتيب عبارات محور (الخصخصة تجذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار في الرياضة) فقد حلت العبارة رقم (٦) والتي تنص على (زيادة مداخيل النادي المالية)، بينما حلت العبارة رقم (٥) والتي تنص على (تدعو الخصخصة إلى الاستغناء عن العمالة الزائدة في النادي الرياضي مما يزيد من البطالة) في المرتبة الأخيرة.
- أشارت النتائج إلى عدم معنوية الفروق عند مستوى دلالة احصائي (٠,٠٥) بين استجابات أفراد عينة الدراسة من العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة تعزى لمتغير الفئات العمرية في محاور أداة الدراسة.
- أشارت النتائج إلى عدم معنوية الفروق عند مستوى دلالة احصائي (٠,٠٥) بين استجابات أفراد عينة الدراسة من العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة تعزى لمتغير المؤهل الأكاديمي في محاور أداة الدراسة.
- أشارت النتائج إلى عدم معنوية الفروق عند مستوى دلالة احصائي (٠,٠٥) بين استجابات أفراد عينة الدراسة من العاملين بإدارات الأندية الرياضية بمدينة جدة تعزى لمتغير المسميات الوظيفية في محاور أداة الدراسة.

التوصيات:

- لا بد من الأخذ في الاعتبار الضعف المالي للأندية الرياضية عند القيام بعملية الخصخصة مستقبلاً.
- وضع استراتيجية واضحة للخصخصة وتوسيع قاعدة الملكية حيث أنها أصبحت ظاهرة عالمية برؤية المستقضي منهم.
- الأخذ في الاعتبار مراعاة مساهمات القطاع الخاص في خصخصة الأندية الرياضية السعودية.
- مواجهة مشكلة الخصخصة من خلال إقناع جميع الأطراف بأهمية المضي في تنفيذ في برامج الخصخصة لدعم الاقتصاد السعودي، وتشجيع القطاع الخاص، وكذلك إعطاء امتيازات خاصة لأصحاب المصالح للحصول على تأييدهم.

• ضرورة الحد من الاتهامات الموجهة إلى الخصخصة، وذلك من خلال مواجهتها من خلال حملات إعلامية ذكية تتضمن معلومات توضح المركز المالي للأندية الرياضية المخطط خصصتها، وإضافة إلى توضيح العائد قصير وطويل الأجل المترتب على تخلي الحكومة عن ملكيتها جزئياً أو كلياً.

المراجع:

١. الحر، عبد العزيز محمد (٢٠٠٣): التربية والتنمية والنهضة، بيروت، شركة المطبوعات للتوزيع والنشر.
٢. الربيعي، فلاح خلف، برامج الخصخصة الأهداف والاستراتيجيات والآثار وشروط النجاح، الكويت: جامعة النجاح، ٢٠٠٨م.
٣. ماهر، أحمد، الخصخصة، الإسكندرية: جامعة الإسكندرية، مركز التنمية الإدارية، الطبعة الثانية ٢٠١١م.
٤. دحلان، ربيع صادق، الخصخصة، جدة: مكتبة صالح كامل للاقتصاد الاسلامي بجامعة الملك عبد العزيز، ٢٠٠١.
٥. آل حبيش، خالد بن سعد زيد وبابكر، امال محمد ابراهيم. (٢٠١٧). أساليب مقترحة لتطبيق الخصخصة في أندية كرة القدم بالمملكة العربية السعودية. رسالة دكتوراه، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
٦. مونس شجاع (٢٠١٤م) مقال بعنوان الخصخصة والاستثمار الرياضي ؟ , جريدة الجزيرة , منشور بتاريخ ١١-٠٧-٢٠١٤.
٧. غانم (٢٠٢٠م) بعنوان متطلبات تطبيق الخصخصة في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر اعضاء هيئاتها الإدارية, جامعة الموصل, العراق.



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

ISSN: 2707-7675

٨. قرماش وهيبة (٢٠١٨م), أهمية الاستثمار في مجال الإدارة الرياضية الإلكترونية بالجزائر, المجلة

العلمية للتربية البدنية و الرياضية, العدد ١ مجلد ١٧.